

**TEVA**

Pharmaceutical Industries Ltd.

# Teva Küresel Yolsuzlukla Mücadele Politikası

**Genel Bakış:** Aşağıda yer alan politikada, dünya çapındaki tüm Teva faaliyetleri için geçerli olan yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele kanunlarıyla uyumun sağlanmasına yönelik kılavuz bilgiler sunulmaktadır. Yerel kanunlar, yönetmelikler ve Teva'nın tüm bölgesel ve yerel politikalarının getirdiği gereksinimlere de yer verilmiştir.

<b>İlgi alanı:</b>	Hukuk	<b>Yürürlük Tarihi:</b>	7 Ocak 2014
<b>Konunun Uzmanı:</b>	Başkan Yardımcısı ve Küresel Uyum Müdürü	<b>Versiyon Tarihi:</b>	10 Ocak 2014

**Hazırlayan:** Hukuk Kurulu Başkanı**İmza:**

\_\_\_\_\_

**Ad:** Richard Egosi**CEO****İmza:**

\_\_\_\_\_

**Ad:** Erez Vigodman

Kurumsal politikalar, ilgili bölgelerde geçerli olan tüm yasa, kural ve yönetmeliklere tabidir. Herhangi bir şüphenin oluşması veya soru gelmesi durumunda, yerel hukuk departmanının tavsiyeleri alınmalıdır.

## 1. AMAÇ

- 1.1. Teva Pharmaceutical Industries Ltd.'nin ("Teva'nın") İş Etiği İlkeleri, Teva'nın yöneticileri, müdürleri ve çalışanlarından en yüksek etik standartlara göre ve ilgili tüm yasalarla yönetmeliklere uygun şekilde davranmalarını beklediğini açıkça ifade etmektedir. İsrail Ceza Hukuku'nun (1977) 291A maddesi, ABD'nin Yurtdışı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası ve İngiltere'nin Rüşvetle Mücadele Yasası'nın yanı sıra ilgili yerel yasa ve yönetmelikler bunlara örnek olarak gösterilebilir. Teva'nın söz konusu beklentileri, Teva adına faaliyet gösteren tüm üçüncü taraflar için de geçerlidir.

Teva'nın faaliyetlerinin etik ve doğruluk çerçevesinde yürütülmesini sağlamak üzere küresel çapta geçerli, asgari standartları ortaya koyan söz konusu Küresel Yolsuzlukla Mücadele Politikası (bu "Politika"), İş Etiği İlkelerini tamamlayıcı nitelik taşımaktadır.

Bu Politika'nın amaçlarına yönelik olarak "Uyum", Küresel Uyum Kurulu Başkanına rapor veren Küresel ve Bölgesel Uyum fonksiyonlarını ifade eder.

## 2. KAPSAM

- 2.1. Dürüslükle gösterilen performans: Teva personeli ve Teva adına faaliyet gösteren tüm üçüncü taraflar, Teva'nın iş süreçlerinde azami dürüslükle hareket etmeli ve Teva'nın değerlerine ters düşen ve/veya Teva'nın itibarına zarar verebilecek tutumlardan kaçınmalıdır.

Kusursuz bir itibar, Teva'nın en önemli değerlerinden biridir. Etik ve kişisel dürüslükle hareket edilmesi, Teva'nın iş süreçlerinde hayati önem taşımaktadır. Teva dürüslüğe olan bağlılığından dolayı, uygunsuz veya etik olmayan yollarla menfaat elde etmektense bir fırsatı veya satışı kaçırmayı tercih eder.


- 2.2. Teva her türlü rüşvet ve yolsuzluğa istisnasız olarak karşıdır ve bunları yasaklamaktadır.

Bu Politika, devlet yetkililerinin, özel kişi ve kuruluşların yolsuzluk yapmasını yasaklar. Yerel adet ve gelenekler ne olursa olsun Teva yolsuzluğa müsamaha göstermez.

Teva'nın devlet yetkilileriyle ilişkileri, yolsuzlukla mücadele kanunları da dahil olmak üzere tüm ilgili yasa, kural ve yönetmeliklere uygun olmalıdır. Sağlanan faydalar ve/veya devlet yetkilileri adına yapılan harcamaların tamamı, Teva'nın defter ve kayıtlarına makul, gerekçeli, tamamen şeffaf ve yerel finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun şekilde, ayrıntılı ve doğru olarak işlenmelidir.

- 2.3. Teva, Teva'nın tüm işlemlerinin defter ve kayıtlara doğru şekilde işlenmesi, Teva'nın tüm varlıklarının muhasebesinin tutulması ve Teva varlıklarına erişimin kontrol edilmesi amacıyla iç kontroller yürütmektedir.

## ÖZEL VE GİZLİ

 Pharmaceutical Industries Ltd.	TEVACORP-POLICY-02-001-01	Teva Küresel Yolsuzlukla Mücadele Politikası
--	---------------------------	--

- 2.4. Teva şeffaf ve sorumlu bir iş adabına bağlıdır. Bu nedenle, Teva'nın işlemleri daima yerel finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun olmalıdır.
- 2.5. Teva, sağlık camiasının üyeleriyle olan etkileşimlerinde en yüksek etik standartlara uygun hareket eder.

Çoğu ülkede sağlık camiasının üyeleriyle olan etkileşim için izin verilen kapsamı düzenleyen yasalar, yönetmelikler ve iyi uygulama örnekleri (sektör kuralları çerçevesinde) bulunmaktadır. Teva, bu yasa, yönetmelik ve iyi uygulamalara tamamen uymakta, bunların mevcut olmadığı takdirde ise sağlık camiasının üyeleriyle adalet ve dürüstlük çerçevesinde ilişki kurmaktadır.

Sağlık camiasının üyeleriyle etkileşim konusunda ek kılavuz bilgiler için bkz. "TEVA KÜRESEL SAĞLIK CAMİASININ ÜYELERİYLE ETKİLEŞİM POLİTİKASI".

- 2.6. Teva, Teva adına faaliyet gösteren üçüncü tarafların da Teva'nın ilkelerine benzer etik standartlara bağlı ve ilgili tüm yasalara uygun olmasını beklemektedir.

Üçüncü taraf ifadesi, bir hizmeti sunmak üzere iş verilen tüm kişi ve kuruluşları kapsar. Teva, yalnızca gerçek bir iş gerekçesi söz konusu olduğunda Teva adına faaliyet göstermek üzere üçüncü taraflarla ilişki kurar. Üçüncü taraflara yapılan ödemeler makul ve piyasa fiyatlarına dayalı olmalıdır.

Üçüncü bir taraf, Teva için uygunsuz yollarla bir işi elde etmek veya bir avantajı elinde tutmak amacıyla bir kişinin eylem veya kararını uygunsuz şekilde etkilemek için asla kullanılamaz. Teva, doğrudan atamayacağı bir adımı, dolaylı olarak üçüncü bir taraf aracılığıyla atmaz.

Ayrıca Teva, faaliyetleri yolsuzluk riski taşıyan belirli üçüncü taraf temsilcileriyle ilgili gerekli resmi tedbirleri almaktadır. Bu tür üçüncü taraf temsilcileriyle, yolsuzlukla mücadele temsiliyeti, garanti ve teminatlar da dahil olmak üzere yazılı sözleşmeler yoluyla ilişki kurulmalıdır.

**Teva'nın üçüncü taraflarla ilişki kurma prosedürlerinin ayrıntıları ve üçüncü taraf temsilcilerine yönelik gerekli tedbirler için bkz. "Küresel Uyum Gerekli Tedbir Prosedürü."**

### 3. UYGULAMA

- 3.1. Bu Politika, Teva Pharmaceutical Industries Ltd. ve Teva'nın (i) ödenmemiş özsermaye payı, (ii) oy hakkı veya (iii) yönetici veya müdür atama hakkının %50 veya fazlasını, doğrudan ya da dolaylı olarak elinde bulundurduğu tüm bağlı kuruluşlarının yanı sıra Teva'nın tüm müdürleri, görevlileri, çalışanları ve söz konusu bağlı kuruluşlar için geçerlidir ("**Teva Personeli**").

## ÖZEL VE GİZLİ

TEVA

Pharmaceutical Industries Ltd.

TEVACORP-POLICY-  
02-001-01

Teva Küresel Yolsuzlukla  
Mücadele Politikası

Bu Politika kapsamında olan tüm faaliyetlerle ilgili yerel ve bölgesel politika ve/veya prosedürler, en az burada belirtilen asgari standartlar ve kontroller kadar katı olmalıdır.


**Bu Politikaya uymanın yanı sıra Teva Personeli, bu Politikanın kapsamında bulunan faaliyetlerin herhangi birini yasaklayan, kısıtlayan veya sınırlandıran tüm yerel, bölgesel veya küresel politika, prosedür ve/veya standartlara da eksiksiz şekilde uymalıdır.**

Bu Politika, Teva'nın Yolsuzlukla Mücadele Politikası (Haziran 2010 tarihli) ve tüm ilgili form ve eklerin yerini almaktadır.

#### 4. TANIMLAR

- 4.1. "**Değerli Bir Şey**" parasal değeri olan veya mali ya da başka bir şekilde alıcıya fayda sağlayan bir şeyi ifade eder. Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte, "değerli bir şey" örnekleri arasında nakit veya nakit eşdeğerleri, hizmetler, iş teklifleri, hizmet ücreti kontratları, bağışlar, siyasi katkılar, seyahat ve/veya eğlence masrafları, yemekler, ilaç numuneleri, hediyeler, konferans ve kayıt ücretleri ve halka açık olmayan indirimler sayılabilir.
- 4.2. Teva, topluluklarımızın genel sağlık ve refahını iyileştirmek amacıyla, kâr amacı gütmeyen nitelikli kuruluşlara para ve ürün desteği sağlamaktadır ("**Bağışlar**" olarak bahsedilir).
- 4.3. Bu Politikanın amaçlarına yönelik olarak, "**Devlet Yetkilisi**" sözüyle şunlar ifade edilmektedir: (i) Federal devlet, ulusal devlet, eyalet, il, yerellik veya belediye ya da bunlarla ilgili bir departman, daire veya birim yetkilisi (seçilmiş, atanmış veya kariyer yapmış) veya çalışanı; (ii) Devlete ait veya devlet tarafından işletilen bir şirket veya kuruluşun yetkilisi veya çalışanı (örn. devlete ait veya devlet tarafından işletilen bir hastane veya klinikteki sağlık çalışanı); (iii) Uluslararası kamu kuruluşu yetkilisi veya çalışanı (örn: Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası, Avrupa Birliği, Dünya Ticaret Örgütü, NATO); (iv) Bir devlet veya yukarıda sözü edilen kuruluşlardan birinin çalışanı olmasa da bu devlet veya kuruluş için faaliyet gösteren veya onu temsil eden kişi; (v) İlgili yerel yasaya göre devlet yetkilisi olarak sayılan kişi; (vi) Siyasi makam adayı; (vii) Siyasi parti yetkilisi ve (viii) bu tanımda belirtilen devlet yetkililerinin aile üyeleri.
- 4.4. "**Yardımlar**" sağlık alanındaki saygın kurumlara, kuruluşlara ve/veya derneklere (kâr amacı güden veya gütmeyen), hedeflenen, tanımlı bir projeyi, çalışmayı veya sağlık hizmetiyle ilgili bir uğraşı destekleme amacıyla sağlanan mali destektir. Yardımlar, teklifsiz bir talebe yanıt olarak veya Teva'nın inisiyatifiyle yapılabilir.
- 4.5. "**Sağlık Camiası**" terimi, sağlık çalışanlarını (aşağıda açıklanmıştır), sağlık kuruluşlarını, sağlık çalışanları derneklerini, ödeme yapan kişileri, Teva'nın Araştırma ve Geliştirme projelerinde yer alan ancak sağlık çalışanı olmayan danışmanları (akademisyenler, istatistikçiler, kimyagerler vb.), hastaları, hasta derneklerini ve hasta taraftarlık gruplarının tamamını ifade eder.

## ÖZEL VE GİZLİ

 Pharmaceutical Industries Ltd.	TEVACORP-POLICY-02-001-01	Teva Küresel Yolsuzlukla Mücadele Politikası
--	---------------------------	--

- 4.6. **“Sağlık Çalışanları”** tıp, diş hekimliği, eczacılık ve hemşirelik mesleklerini yapan ve mesleki faaliyetleri dahilinde bir ilacı reçeteleme, tedarik etme, yönetme, satın alma, tavsiye etme, geri ödemesini yapma, ödeme, edinme veya bu işlemleri etkileme ve işlem yetkisini verme niteliğine ya da iznine sahip kişileri ifade etmektedir. Bu terim aynı zamanda sağlık çalışanlarına destek sağlayan sağlık hizmeti yöneticilerini ve idari ya da klinik destek personelinin yanı sıra, sağlık çalışanlarının sahibi olduğu veya oluşturduğu kuruluşlardaki çalışanları da kapsamaktadır. Sağlık çalışanları örneğin; hekimler, hemşireler, tıbbi asistanlar, eczacılar, sağlık görevlileri, ürün formül komitesi üyeleri, klinik araştırmacılar, devlet ve özel hastane çalışanlarıdır.
- 4.7. **“İkram”** geniş kapsamıyla tüm seyahat, konaklama, yemek ve eğlenceleri ifade eder.
- 4.8. **“Üçüncü Taraf Temsilci” (“ÜTT”)** sözüyle şunlar ifade edilir:
- 4.8.1. **“İş Ortağı”** şu şekilde tanımlanmaktadır: Tüm ortak girişim ortakları (joint venture) veya konsorsiyum ortakları, Teva'nın ortaklık anlaşması olan tüm kuruluşlar veya Teva'nın başka bir kuruluşta sermayesini paylaştığı kuruluşlar;
- 4.8.2. Teva'nın ürün sattığı veya sağladığı, daha sonra bu ürünleri yerel bir lisans anlaşması yoluyla son kullanıcı dışındaki kişilere satan veya sağlayan tüm taraflar veya
- 4.8.3. Teva çalışanı olmayan ancak devlet yetkilileri, müşteriler, potansiyel müşteriler veya siyasi partilerle Teva adına görüşmesi makul karşılanabilecek, ücreti ödenen kişi veya kuruluşlar.

## 5. POLİTİKA

### 5.1. Standartlar

- 5.1.1. **Yolsuzluğa sıfır tolerans:** Teva, iş süreçlerinde yolsuzluğun hiçbir biçimine müsamaha göstermez. Teva Personeli, bir işi veya iş avantajını elde etmek, elde tutmak ya da alıcının davranışını uygun olmayan şekilde etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak (örn. bir aracı yoluyla) asla bir ödeme yapamaz, hediye veya değerli bir şey veremez.
- 5.1.2. **Kolaylaştırma ödemeleri:** “Kolaylaştırma” veya “hızlandırma” ödemeleri, rutin bir devlet işinin (örn. vize işlemi) yapılmasını hızlandırma veya sağlama amacıyla bir devlet yetkilisine nakit veya değerli bir şey ile yapılan küçük ödemelerdir. Bu tür ödemeler, çoğu uluslararası yolsuzlukla mücadele yasasını ve neredeyse tüm yerel yasaları ihlal eder. İzin veriliyor veya yerel yasalarda açıkça yasaklanmıyor olsa bile Teva, tüm kolaylaştırma ödemelerini kesinlikle yasaklamaktadır.

5.1.3. **Hediyeler ve İkramlar:** Teva iş ortaklarına, sağlık camiası üyelerine ve devlet yetkililerine zaman zaman hediyeler ve ikramlar sunmaktadır.

Hediyenin değeri, (1) hediyenin gerçek maliyeti veya (2) varsa hediyenin satış değerinden daha değerli olarak görülür.

Hediyeler ve İkramlar:

- 5.1.3.1. Karşılığında Teva'nın fayda göreceği veya Teva açısından dezavantaj yaratacak bir durumdan kaçınmasını sağlayacak şekilde alıcıyı bir şey yapma konusunda uygunsuz şekilde etkileme amacıyla bir *bedelin* parçası olarak sunulamaz veya verilemez;
- 5.1.3.2. Ev sahibi ülkede veya alıcının bulunduğu veya iş yürüttüğü ülkede tür ve değer açısından makul, adetlere uygun ve gösterişsiz olmalıdır;
- 5.1.3.3. Gizli değil, açık bir şekilde verilmelidir;
- 5.1.3.4. Teva veya alıcı açısından mahcubiyet yaratacak bir değer ve türde asla olmamalı veya böyle bir durumda verilmemelidir;
- 5.1.3.5. Asla nakit veya nakit eşdeğerleri biçiminde verilmemelidir (örn. hediye çekleri, alışveriş kuponları ve bonus kartlar);
- 5.1.3.6. Asla günlük veya toplu ödemeler şeklinde verilmemelidir;
- 5.1.3.7. Uygun iş ortaklarına, devlet yetkililerine veya sağlık camiası üyelerine verilmeli veya sağlanmalı; asla konuklara, eşlere, aile üyelerine veya arkadaşlara verilmemelidir;
- 5.1.3.8. İkram durumunda doğrudan iş görüşmesiyle doğrudan ilişkilendirilmeli ve nadiren verilmelidir;
- 5.1.3.9. Belgelerle yeterli şekilde desteklenmeli ve tüm ilgili harcamalar, makul ayrıntıyla birlikte Teva'nın defter ve kayıtlarına, yerel finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun olarak, doğru şekilde işlenmeli ve
- 5.1.3.10. İlgili bölgesel ve/veya yerel uyum standartları tarafından belirlendiği üzere hediye veya ikramların uygun onay süreciyle uyumlu olmalıdır.

5.1.4. **Yardımlar:** Sağlık alanına dahil olan bir tüzel kişi olarak Teva, bilimsel araştırmalar, tıp eğitimi, hasta eğitimi ve uyumu, hastanın sağlık hizmetine erişimi ve/veya sağlık hizmeti sistemlerinin genel gelişimini desteklemek amacıyla bazı yardımlar sağlamaktadır.

Yardımlar belgelerle yeterli şekilde desteklenmeli ve makul ayrıntıyla birlikte Teva'nın defter ve kayıtlarına, yerel finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun olarak, doğru şekilde işlenmelidir. Ayrıca Teva Personeli, bölgesel ve/veya yerel uyum standartları tarafından belirlendiği üzere yardımların uygun onay süreciyle uyumlu olmalıdır.

- 5.1.5. **Bağışlar:** Teva, topluluklarımızın genel sağlık ve refahını iyileştirmek amacıyla, kâr amacı gütmeyen nitelikli kuruluşlara para ve ürün desteği sağlamaktadır ("Bağışlar" olarak bahsedilir).

Bağış için uygun olan kuruluşlara, bunlarla sınırlı olmamak üzere, kamu veya devlet kuruluşları, sağlık çalışanlarının meslek dernekleri, hasta savunma grupları, hasta grupları ve üniversiteler dahildir.

Bağışlar kişilere, özel hekim gruplarına veya kâr amacı güden kuruluşlara verilemez.

Bağışlar yalnızca meşru amaçlar için verilebilir ve asla Teva ürünlerinin reçetelenmesi, tanıtılması veya tavsiye edilmesi için teşvik olarak veya Teva'ya uygunsuz bir iş avantajı sağlamak amacıyla verilemez. Bağışlar herhangi bir satış veya pazarlama faaliyetine bağlı olamaz; ayrıca, satış ve pazarlama personeli, bağışların onaylanmasına dahil olamaz.

Verilmeden önce tüm bağışların, belgelerle yeterli şekilde desteklenmesi gerekir. Bağışlar, makul ayrıntıyla birlikte Teva'nın defter ve kayıtlarına, yerel finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun olarak, doğru şekilde işlenmelidir. Ayrıca Teva Personeli, bölgesel ve/veya yerel uyum standartları tarafından belirlenmiş uygun bağış onay sürecine uyum sağlamalıdır.

- 5.1.6. **Siyasi katkılar:** Teva genellikle siyasilerin veya siyasi partilerin doğrudan veya dolaylı olarak (aracılar yoluyla) desteklenmesine katkıda bulunmaz. Siyasi katkıları düzenleyen yerel yasa ve yönetmeliklerin karmaşık doğası nedeniyle, herhangi bir siyasi katkıda bulunulması için Uyum Bölümü'nün önceden yazılı onayının alınması gerekir.

Siyasi katkılar asla Teva adına uygunsuz bir fayda sağlama beklentisiyle yapılmamalıdır.

Siyasi katkılar belgelerle yeterli şekilde desteklenmeli ve makul ayrıntıyla birlikte Teva'nın defter ve kayıtlarına, yerel finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun olarak, doğru şekilde işlenmelidir.

- 5.1.7. **İskontolar ve indirimler:** Ürün ve hizmetlerdeki iskonto ve indirimler, piyasa tarafından yönlendirilmeli ve serbest piyasanın ticari koşullarına dayalı olmalıdır. İskontolar ve indirimler, asla doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir iş ortağının, sağlık camiası üyesinin, devlet yetkilisinin veya müşterinin uygunsuz bir fayda sağlamasına yol açamaz. Tüm iskontolar belgelerle yeterli şekilde desteklenmeli ve makul ayrıntıyla birlikte Teva'nın defter ve kayıtlarına, ilgili finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun olarak, doğru şekilde işlenmelidir.
- 5.2. Doğru Defter ve Kayıtlar, İç Kontroller
- 5.2.1. Teva, varlıklara ilişkin mali işlemleri ve elden çıkarmaları dürüst, doğru ve makul düzeyde ayrıntılı olarak yansıtabilecek şekilde defterler ve kayıtlar oluşturup tutmalıdır. Teva'nın defter ve kayıtlarına yanlış veya yanıltıcı girişler, "gizli ödenekler" veya diğer "defteri tutulmayan" hesaplar **kesinlikle yasaktır**.
- Ayrıca Teva, Teva'nın işlemlerinin defter ve kayıtlara, yerel finans ve muhasebe politika ve prosedürlerine uygun olarak doğru şekilde işlendiği, Teva'nın tüm varlıklarının muhasebesinin tutulduğu ve Teva varlıklarına erişimin kontrol edildiğine ilişkin makul düzeyde teminat sağlamak için yeterli bir iç muhasebe kontrolü sistemi yürütmelidir.
- Yolsuzluk söz konusu olmasa bile defter ve kayıtların doğru tutulmaması veya iç muhasebe kontrollerinin yapılmaması, yasa ihlali yol açabilir.
- 5.3. Politikanın İhlali
- 5.3.1. Bu Politikanın veya ilgili yasanın bilfiil veya potansiyel ihlalinin rapor edilmemesi de dahil olmak üzere bu Politikanın herhangi bir şekilde ihlali, işe son verilmesine varan ve bunu da kapsayan disiplin tedbirlerinin alınmasına neden olabilir.
- Teva personeli bu Politika, Teva'nın İş Etiği İlkeleri veya ilgili yasa, yönetmelik veya iyi uygulama örneklerinin (sektör kurallarında verildiği üzere) ihlal edilmesine ilişkin bilinen veya şüphelenilen tüm uygunsuz faaliyetleri hemen rapor etmekle yükümlüdür. Bu tür raporlar, Uyum veya Hukuk Bölümü ya da Teva'nın İş Dürüstlüğü Ofisi yoluyla hazırlanabilir.
- 5.4. Misilleme Yapılmaması Durumu
- 5.4.1. Teva, potansiyel bir ihlali iyi niyetle rapor eden kişilere karşı herhangi bir biçimde misilleme yapılmasına müsamaha göstermez.



## ÖZEL VE GİZLİ

TEVA

Pharmaceutical Industries Ltd.

TEVACORP-POLICY-  
02-001-01

Teva Küresel Yolsuzlukla  
Mücadele Politikası

### 5.5. Denetim, İzleme ve Değerlendirme

5.5.1. Teva, kendi politika, prosedür ve iç kontrollerinin, bu Politika ve yolsuzlukla mücadele yasalarının ihlal edilmesini önleme ve bunları tespit etme konusunda etkili olduğundan emin olmak amacıyla, bu Politikaya ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu test etmek için izleme yapacak ve düzenli denetimler gerçekleştirecektir.

### 5.6. İstisnalar

5.6.1. Bu Politikaya istisna teşkil eden herhangi bir durum önceden, yazılı olarak Küresel Uyum Kurulu Başkanı ve Genel Konsey tarafından onaylanmalıdır.

## 6. EĞİTİM

6.1. Teva ile ilişkilerinin başında ve daha sonra yılda iki defa olmak üzere Teva personeli, bu Politikaya uyduğunu belgelemelidir. Teva, bu Politika ve yolsuzlukla mücadele yasalarına ilişkin uygun eğitimi sağlayacaktır.

Özellikler Eğitilen Nüfus	Eğitim Düzeyi	Uygulanacağı Tarih	Yorumlar
Grup 1			
Grup 2			
Grup 3			

## 7. GÖZDEN GEÇİRME GEÇMİŞİ

Sürüm	Tarih	Temel Değişiklikler